



**EVALUACIÓN DE RECUPERACIÓN 2026A
PROGRAMA DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE CURRICULAR
INTRODUCCIÓN AL TRABAJO CLAVE: 106**

El presente responde a la necesidad de poder contextualizar los aprendizajes desarrollados en la UAC de Introducción al trabajo con clave 106, en el desarrollo integrador para la evaluación de recuperación correspondiente al Semestre 2026A, siendo un instrumento único con el 100% de la evaluación.

Instrucciones: Lee detenidamente la problemática situada presentado y realiza lo que se indica.

PROBLEMÁTICA SITUADA

Israel es un joven de 18 años, acaba de terminar sus estudios de bachillerato, tiene 2 hermanas una de 12 y otra de 14 años, se encuentran estudiando actualmente la secundaria, su papa es electricista y desafortunadamente la empresa donde trabaja se encuentra en crisis económica, su jefe le ha informado que habrá recorte de personal y será despedido, solo laborara hasta fin de mes, su mamá trabaja desde casa como costurera para no descuidar a sus hijos, le ha comentado que con el dinero que ella gana no será suficiente para cubrir los gastos del hogar y no podrá ingresar a la universidad en este momento, por lo que es necesario buscar un empleo para contribuir con los gastos, se encuentra preocupado porque nunca ha trabajado, desconoce qué hacer para insertarse en una empresa de forma rápida, recuerda que tiene un amigo mayor que él y que se encuentra desde hace 3 años laborando en una organización que produce perfumes para dama y caballero, lo busca para preguntarle que actividades realizo para encontrar trabajo.

Le informa que tiene que elaborar una **Estrategia para la búsqueda de empleo** la cual se encuentra integrada de las siguientes actividades.

Desarrolle las actividades que se mencionan a continuación:

1.- Elabore su plan de vida ocupacional, describiendo cada uno de sus elementos que a continuación se mencionan (recuerda que son con los datos de la problemática situada)

a). – Autoconocimiento

Identifique:

- ✓ sus habilidades duras y blandas
- ✓ sus valores profesionales
- ✓ sus atributos personales



b). – Análisis del contexto

Mencione:

- ✓ los sectores productivos de su entorno
- ✓ los tipos de ocupaciones disponibles
- ✓ las oportunidades y limitaciones del mercado laboral

c). – Definición de metas laborales

Plantea:

- ✓ corto plazo: de 1 a 12 meses
- ✓ mediano plazo: de 1 a 3 años
- ✓ largo plazo: de 3 años en adelante

d). – Estrategias y acciones

Describe:

- ✓ Información sobre la empresa seleccionada y puesto a ocupar como son: domicilio completo, giro, prestaciones que ofrece, horario de trabajo, funciones a desempeñar, y si tiene puestos vacantes
- ✓ Días y horarios de atención para entregar documentación
- ✓ Documentos que piden para solicitar el puesto vacante
- ✓ Seleccionar la ropa que se va a poner para solicitar el puesto vacante
- ✓ El transporte que debe de tomar para llegar a la empresa seleccionada
- ✓ Calcular el tiempo que se hará para llegar a la empresa
- ✓ Como se debe de vestir y comportar en la entrevista de trabajo
- ✓ Qué pruebas le pueden aplicar y en qué consistirán
- ✓ El tiempo que se tardaran en decirle si se quedó con el puesto vacante
- ✓ Documentos que le solicitaran en el caso de ser contratado

e). –Evaluación de obstáculos

Identifique dificultades:

- ✓ económicas
- ✓ personales
- ✓ académicas
- ✓ del entorno laboral

f). –Seguimiento y ajuste

Evaluación periódica del plan:

- ✓ logros
- ✓ cambios
- ✓ nuevas oportunidades

Valor 50 puntos



2.- Mencione las fuentes y medios de reclutamiento tradicionales y digitales, a consultar considerando su perfil laboral.

Valor 10 puntos

3.- Elabore sus documentos solicitados para la búsqueda de empleo: solicitud de empleo (formato trabajado en clase, adquiérela en internet o en alguna papelería), curriculum vitae (formato sintetizado) y carta de presentación (una cuartilla en forma de prosa)

Valor 20 puntos

4.- Define las condiciones mínimas de trabajo de una relación laboral estipuladas en la Ley Federal del trabajo que a continuación se enlistan:

- ✓ Contrato individual de trabajo,
- ✓ Salario
- ✓ Jornada de trabajo
- ✓ Aguinaldo
- ✓ Vacaciones
- ✓ Prima vacacional
- ✓ Días de descanso
- ✓ Horas extras
- ✓ Reparto de utilidades.

Mencione los derechos, obligaciones y prohibiciones de los trabajadores y patrones, así como las causas de suspensión, terminación y rescisión de una relación laboral considerando lo estipulado en la Ley Federal del trabajo.

Valor 20 puntos

NOMBRE DEL ALUMNO: _____

MATRICULA: _____

FECHA: _____

FIRMA DEL ALUMNO: _____

NOMBRE Y FIRMA DEL PROFESOR: _____

CALIFICACION: _____